

Strukturstatistikkerne for 2007 fra Danmarks Statistik

Danmarks Statistik har udsendt de årlige strukturstatistikker for 2007 for såvel statens område, den private sektor som for kommuner og regioner. I år er der to nyskabelser. Som følge af kommunalreformen følger de lokale opgørelser af lønforholdene nu inddelingerne i regioner frem for som tidligere amter. For 2006 er de tidligere lønbegreber opgjort efter både nye og gamle inddelinger. Samtidig er fremadrettet indføjet et nyt lønbegreb, smalfortjeneste incl. pensionsbidrag mv., svarende til det gennemgående lønbegreb i lovgivningen om kønsopdelte lønstatistikker.

Efter efterårsferien udkom de sidste strukturstatistikker for 2007 fra Danmarks Statistik. Det var den kommunale sektor omfattende ansatte i kommunerne og i regionerne, der kom sidst i år. Denne statistik udkom umiddelbart efter den tilsvarende strukturstatistik for den private sektor. Dermed har Danmarks Statistik offentliggjort strukturstatistikken for 2007 for alle tre sektorer. Staten, den kommunale sektor incl. regionerne samt den private sektor.

Som noget nyt introduceres fra og med 2007 udgaven af strukturstatistikkerne et nyt gennemgående lønbegreb. Det er smalfortjenesten, der udvides til smalfortjeneste incl. pensionsbidrag, svarende til det gennemgående lønbegreb i lovgivningen om kønsopdelte lønstatistikker. Smalfortjenesten indeholder grundløn og tillæg opgjort efter aftalt tid. Hertil kommer nu lønbegrebet smalfortjeneste incl. pensionbidrag mv. som yderligere indeholder det fulde pensionsbidrag, personalegoder og uregelmæssige betalinger. Det hele opgjort i forhold til aftalt tid.

Regionale opgørelser har tidligere været opgjort amtsvis. Med amternes nedlæggelse fra 1. januar 2007 opgøres den årlige strukturstatistik nu opdelt efter regionerne. For at kunne sammenligne bagud i tid er 2006 opgjort både efter de nye regioner og efter de gamle amter. Dette gælder for strukturstatistikken for alle områderne, såvel den private sektor som for staten og naturligvis for den regionale og kommunale sektor. Dog har man undladt at tilbage regne det nye lønbegreb smalfortjeneste incl. pensionsbidrag for 2006. Dette lønbegreb er alene opgjort for 2007 og må forventes at blive anvendt de kommende år.

Danmarks Statistik nævner altid i deres Nyt fra Danmarks Statistik, når strukturstatistikken udsendes, forskellen mellem mænd og kvinders løn for at påpege at deres lønstatistik er kønsopdelt. Modsat fx Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening som ikke offentliggør lønstatistikken kønsopdelt. Nu er den summariske forskel på lønniveauer ikke specielt interessant, da den næsten udelukkende skyldes strukturforskelle på flere leder, dels internt i hver statistik, dels mellem de enkelte områder. Skal man anvende de kønsbestemte lønniveauer til noget kræver det, at man går ind Danmarks Statistik Statistikbank og ser på mere specificerede opgørelser.

Da der i årets strukturstatistikker er to nyskabelser, dels et nyt lønbegreb, dels nye regionale opgørelser har sekretariatet valgt denne gang at vise hovedtallene for lønniveauerne i 2007 opgjort ud fra disse nye tiltag i statistikken. Tallene er alle hentet fra Danmarks Statistiks Statistikbank, hvor man selv kan kreere sin tabel med det ønskede indhold ud fra en række parametre. Det er rimelig enkelt og ganske gratis, men der er selvfølgelig nogle begrænsninger på hvad man får mulighed for, bl.a. fordi det er temmelig store datamængder, der ligger bag hvert udtræk.

Den kønsmæssige struktur er forskellig i de tre sektorer. I den kommunale sektor er $\frac{3}{4}$ af de ansatte kvinder (78 procent.) I staten er den tilsvarende andel af kvinder 43 procent, mens der indgår relativ færrest kvinder i statistikken for den private sektor med 35 procent. samlet er i strukturstatistikkerne for 2007 50,9 procent af alle dem der indgår kvinder. Så total set dækker Danmarks Statistiks Strukturstatistikker også kønsmæssigt rimelig godt, idet man må forvente en andel på omkring 50 procent af hver køn bør indgå.

Tabel 1: Antal personer i DS Strukturstatistikker for 2007

	Regioner og Kommuner		Staten		Den private sektor	
	Antal Alle	Andel Kvinder	Antal Alle	Andel Kvinder	Antal Alle	Andel Kvinder
Hele landet	784.967	78,2	191.178	43,5	1.264.691	35,1
Region Hovedstaden	227.804	75,3	93.649	44,2	432.151	37,7
Region Sjælland	129.932	79,1	15.095	40,6	105.511	35,2
Region Syddanmark	162.911	79,8	24.427	42,8	242.641	33,6
Region Midtjylland	180.617	79,1	31.614	43,6	280.661	33,3
Region Nordjylland	80.449	80,3	15.588	38,0	104.551	32,5

Kilde: Danmarks Statistik Statistikbanken, variablene Loen033, Loen433, Loen333 samt egen beregning (andelen).

I alt indgår 2.241.000 i strukturstatistikkerne for 2007. For den private sektor er det 110.000 færre end året før.

Summen af regionerne tæller ikke sammen til antallet for hele landet, da der indgår personer, hvor lønforholdene er klarlagt, men ansættelsesstedet ikke er geografisk 100 pct. klart defineret. Det er især staten, der ikke rigtig ved, hvor deres ansatte er beskæftiget, idet 5,7 procent af alle her er med ukendt arbejdssted.

Smalfortjenesten incl. pension mv. er størst i staten med 213 kr. pr. time mod 177 kr. i regioner og kommuner samt 201 kr. i den private sektor. Dette betyder ikke at staten er lønførende. Det viser såmænd først og fremmest at arbejdet i staten som helhed er mere specialiseret end i de øvrige sektorer, hvorved lønniveauet må være tilsvarende, hvis staten skal kunne rekruttere og fastholde sit personale.

Tabel 2: Smalfortjeneste incl. pension mv. i kr. pr. time

	Regioner og kommuner	Staten	Den private sektor
Hele landet	177,17	213,39	201,03
Region Hovedstaden	182,77	217,75	228,85
Region Sjælland	173,63	205,50	183,38
Region Syddanmark	175,80	205,82	184,76
Region Midtjylland	176,08	211,84	190,05
Region Nordjylland	171,38	203,10	183,65

Kilde: Danmarks Statistik Statistikbanken, variablene Loen033, Loen433, Loen333

Tabel 3: Kvinders løn i procent af mændenes.

	Regioner og kommuner	Staten	Den private sektor
Hele landet	84,7	91,8	85,0
Region Hovedstaden	88,3	92,1	84,0
Region Sjælland	84,9	92,4	86,7
Region Syddanmark	82,1	90,7	84,8
Region Midtjylland	83,9	89,0	83,6
Region Nordjylland	81,8	93,0	83,3

Kilde: Egen beregning ud fra Danmarks Statistik Statistikbanken, variablene Loen033, Loen433, Loen333

I tabel 3 er vist kvinders løn i procent af mændenes fordelt på områder og regionerne. Som lønbegreb er anvendt smalfortjeneste incl. pension mv. opgjort pr. aftalt time.

Som det fremgår af tabel 3 er kvinders og mænds løn mest lige i statens område og så kan den private sektor og den regionale/kommunale sektor trække lod om, hvem der er nr. to i den konkurrence. Spørgsmålet er imidlertid om det billede nu også er retvisende, om det ikke snarere er strukturelle forskel på arbejdsmarkedet, der viser dette billede. Dette er noget arbejdsmarkeds forskere af og til bruger noget tid på at analyserer og den næste rapport om dette emne forventes at udkomme i løbet af november i år og til den tid vil sekretariatet vende tilbage til spørgsmålet.

En anden mulighed med udgangspunkt i de samme data er at analysere, hvordan de regionale lønforskelle har det i de enkelte områder. Her viser tabel 4, at der er større regionale lønforskelle i den private sektor end i de to offentlige sektorer. Med udgangspunkt i lønniveauet for hele landet for hvert område, som er sat lig med 100, er i tabel 4 vist lønniveauet for hver region. Hovedstadsregionen har det højeste lønniveau i alle sektorer. I den private sektor varierer de geografiske lønninger på regionalt niveau fra 9 procent under gennemsnittet til 14 procent over gennemsnittet for alle, i alt 23 procentpoint. I staten er tallene tilsvarende 5 procent under og 2 procent over gennemsnittet, i alt 7 procentpoint. Kommunerne har den mindste regionale lønspredning varierende fra 3 procent under til 3 procent over gennemsnittet for alle, i alt 6 procentpoint.

Tabel 4: De regionale lønforskelle opdelt på sektorer.

	Regioner og kom- muner	Staten	Den private sektor
Hele landet	100,0	100,0	100,0
Region Hovedstaden	103,2	102,0	113,8
Region Sjælland	98,0	96,3	91,2
Region Syddanmark	99,2	96,5	91,9
Region Midtjylland	99,4	99,3	94,5
Region Nordjylland	96,7	95,2	91,4

Kilde: Egen beregning ud fra Danmarks Statistik Statistikbanken, variablene Loen033, Loen433, Loen333

Poul Pedersen

Økonom