

Nye lønsatser fra 1. januar 2012

Efter at Danmarks Statistik i morges offentliggjorde lønudviklingen i den private sektor for 1. kvartal til 1,9 pct. kan parterne på det kommunale og regionale arbejdsmarked nu beregne hvor meget reguleringsordningerne udmønter og dermed kan lønsatserne fra januar 2012 beregnes.

Lønudviklingen

Tabel 1: Løn- og prisudviklingen				
Kvartal	Kommuner	Staten	Private sektor	Priser
2008K1	2,8	3,6	4,4	3,1
2008K2	3,0	5,3	4,6	3,4
2008K3	4,7	5,0	4,5	4,3
2008K4	5,7	6,0	4,2	2,7
2009K1	6,0	6,7	4,2	1,9
2009K2	7,7	4,6	3,0	1,3
2009K3	5,4	4,8	2,8	1,1
2009K4	5,3	4,7	2,3	1,3
2010K1	5,1	4,1	2,6	1,9
2010K2	2,8	3,1	2,2	2,2
2010K3	2,5	3,1	2,3	2,3
2010K4	1,6	2,5	2,2	2,6
2011K1	1,7	2,0	1,9	2,7

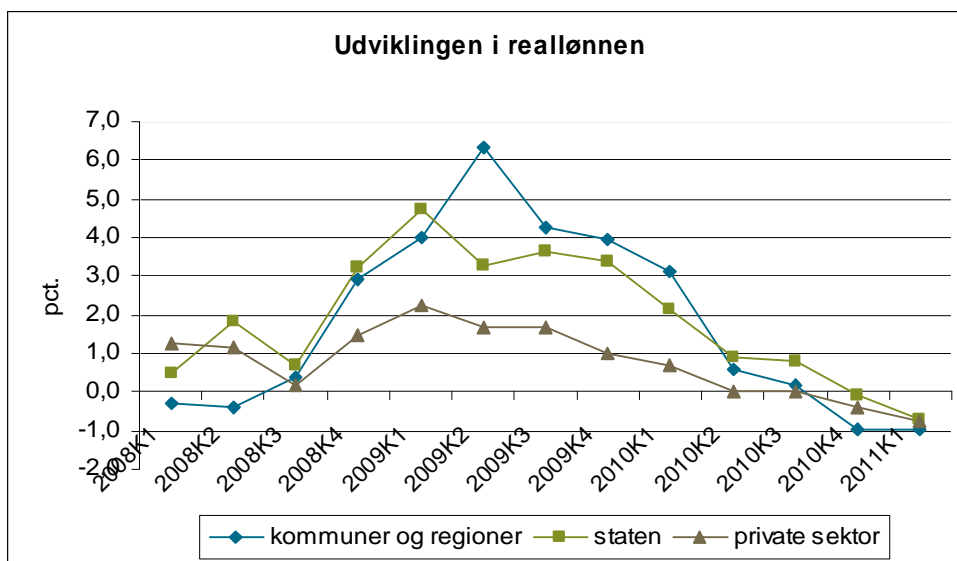
Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, ILON3, ILON7, ILON8, PRIS6 (egen beregning)

Danmarks Statistik har nu offentliggjort sin vurdering af lønudviklingen i den private sektor i februar måned 2011. Danmarks Statistik nåede frem til 1,9 procent hvilket er 0,1 procent mindre end Dansk Arbejdsgiverforening. Det er lidt mindre gennemsnitlige udvikling i lønningerne end for ansatte i staten, men mere end for ansatte i regioner og kommuner, som måtte klare sig med 1,7 procent mere i lønningsposen. Der er tale om gennemsnitstal med meget store variationer for de enkelte, ligesom der er stor variation mellem brancher og arbejdsgive-

re. Denne gang udviser brygge- og anlæg fx en lønudvikling på 0,9 procent og finansiering og forsikring en stigning på 4,0 procent.

Udviklingen i reallønnen

Da priserne i februar 2011 i forhold til 2010 steg gennemsnitligt med 2,7 procent er der således tale om at fald i reallønnen for alle såvel ansatte i staten, kommunerne, regionerne som ansatte i den private sektor. Siden da har Danmarks Statistik offentliggjort tal for prisudviklingen i maj måned og nåede frem til 3,1 procent. Når tallene for lønudviklingen for maj måned fremkommer i august vil der med stor sandsynlighed være tale om et endnu større fald i reallønnen.



Reguleringsordningens udmøntning i kommunerne

Reguleringsordningen udmønter tæt på nul, men medfører dog en negativ indregning i lønsatserne på -0,08 procent.

Efter at Danmarks Statistik i dag har offentliggjort lønudviklingen i den private sektor kan parterne beregne, hvor meget den aftalte reguleringsordning vil udmønte. Reguleringsordningen sikrer en parallel lønudvikling mellem den private og den offentlige sektor om end med en vis forsinkelse på op imod 1½ år. Således vil reguleringsordningen nu udmønte negativt selv om de aftalte lønsatsændringer i kommunerne er mindre end lønudviklingen i den private sektor. Det skyldes, at lønudviklingen i sidste overenskomstperiode var gunstig for de offentligt ansatte. Det er formentlig sidste gang "straffen" fra OK08 vil påvirke lønsatserne. Reguleringsordningen i kommunerne er baseret på data for lønudviklingen i den kommunale sektor alene og sammenlignes med lønudviklingen i den private sektor. Aftalen i kommunerne (KL) om reguleringsordningen er fælles for alle, således at alle får samme udmøntning fra reguleringsordningen.

Reguleringsordningen er opstillet og gennemregnet for KL-kommunerne og kan hentes [her](#).
http://www.ftf.info/loen/notat/lonudv/klreg_201201.pdf

Lønreguleringen i kommunerne fra 1. januar 2012.

Den negative udmøntning fra reguleringsordningen påvirker lønsatserne. Der er indenfor KL området aftalt en lønregulering på i alt 1,71 procent pr. 1. januar 2011. Der er aftalt en ordinær lønregulering på 1,1 procent samt der venter en udskudt regulering på 0,61 procent som en følgevirkning af problemerne med del alt for store negative udmøntning fra reguleringsordningen pr. oktober 2010, som delvis forlods blev afregnet pr. april 2010 og restafregnet pr. april 2011. Denne samlede lønregulering på 1,71 procent nedsættes nu med 0,08 procent, som følge af reguleringsordningens udmøntning. Da det hele beregnes som indekstal med 4 eller 6 decimaler afhængig af hvor kommaet sættes, fås at den særlige reguleringsprocent, som anvendes til at regulere lønsatserne med for lønsystemerne styret af KL's aftaler med KTO, forhøjes fra det nuværende niveau på 1,248812 til 1,268904, med i alt 1,61 procent. Her er udgangspunktet niveauet pr. 31.3.2000. Når den samlede procentvise udvikling ender på 1,61 procent frem for 1,63 procent (1,71 – 0,08) skyldes det, at de aftalte stigninger beregnes ud fra de lavere lønsatser, som ville have været gældende, hvis aftalen om uændrede lønsatser i 2010 ikke havde været indgået.

For lønsatser reguleret efter KL's aftaler med Sundhedskartellet ændres den særlige reguleringsprocent fra 1,095317 til 1,112940, ligeledes med i alt 1,61 procent. Her er udgangspunktet niveauet pr. 1.1. 2006.

Opgørelsen af den særlige reguleringsprocent for såvel den generelle løntabel anvendt for tjenestemænd samt hovedparten af de overenskomstansatte samt den tilsvarende opgørelse af reguleringsprocenten for Sundhedskartellets kan findes på FTF hjemmeside, lønsektionen på www.ftf.info Her vil tabellerne med lønsatserne ligeledes være at finde indenfor få dage.

Reguleringsordningens udmøntning i regionerne

Reguleringsordningen udmønter tæt på nul, men medfører dog en negativ indregning i lønsatserne på -0,10 procent for ansatte, hvor lønnen reguleres efter KTO's aftaler og overenskomster med Danske Regioner, herunder AC's lønskala. For ansatte, hvor lønnen reguleres efter Sundhedskartellets lønskalaer, udmønter reguleringsordningen -0,14 procent. Aftalen om reguleringsordningen er også i regionerne en fælles aftale, men er skrevet med hensyntagen til de tidsmæssige forskelle i udmøntningerne, hvorved resultatet bliver en forskel i udmøntningen selvom aftalen egentlig er den samme for KTO og Sundhedskartellet.

Reguleringsordningen gennemregnet for ansatte i regionerne kan hentes [her](#).

http://www.ftf.info/loen/notat/lonudv/drreg_201201.pdf

Lønreguleringen i regionerne fra 1. januar 2012

Den negative udmøntning fra reguleringsordningen påvirker lønsatserne. Indenfor KTO-området incl. AC, er der aftalt en lønregulering på i alt 1,67 procent pr. 1. januar 2011. Der er aftalt en ordinær lønregulering på 1,07 procent samt der ligger og venter en udskudt regulering på 0,60 procent som en følgevirkning af problemerne med del alt for store negative udmøntning fra reguleringsordningen pr. oktober 2010, som delvis forlods blev afregnet pr. april 2010 og restafregnet pr. april 2011. Denne samlede lønregulering nedsættes nu med 0,10 procent, som følge af reguleringsordningens udmøntning. Da det hele beregnes som indekstal med 4 eller 6 decimaler afhængig af hvor kommaet sættes, fås at den særlige reguleringsprocent, som anvendes til at regulere lønsatserne med for lønsystemerne styret af Danske Regioners aftaler med KTO, forhøjes fra det nuværende niveau på 1,248979 til 1,268328, med i alt 1,55 procent. Her er udgangspunktet niveauet pr. 31.3.2000. Når den samlede procentvise udvikling ender på 1,55 procent frem for 1,57 procent (1,67-0,10) skyldes det, at de aftalte stigninger beregnes ud fra de lavere lønsatser, som ville have været gældende, hvis aftalen om uændrede lønsatser i 2010 ikke havde været indgået.

For lønsatser reguleret efter Danske Regioners aftaler med Sundhedskartellet ændres den særlige reguleringsprocent fra 1,095358 til 1,115793, med i alt 1,87 procent. Her er udgangspunktet niveauet pr. 1.1. 2006. Selvom modregningen forårsaget af reguleringsordningens negative udmøntning er større indenfor sundhedskartellet's område end indenfor KTO's område er den samlede lønregulering større end for KTO-området. Det skyldes, at der er aftalt generelle lønreguleringer på 2,03 procent for Sundhedskartellet. De 2,03 procent fremkommer ved generelt aftalte lønstigninger på 1,23 procent samt 0,53 procent, som en følgevirkning af problemerne med del alt for store negative udmøntning fra reguleringsordningen pr. oktober 2010, som delvis forlods blev afregnet pr. april 2010 og restafregnet pr. april 2011. Endvidere har Sundhedskartellet anvendt 0,27 procent af organisationspuljerne til generelle lønsatserforhøjelser. Sundhedskartellet's havde pr. 1.4. 2010 aftalt en større generel udmøntning end KTO-området. Der blev derved foretaget en større modregning pr. 1.4. 2010 end for KTO-området, som følge af problemerne med den store negative reguleringsordning i oktober 2010. Dette kommer nu sundhedskartellet's medlemmer til gode. Derudover har sundhedskartellet aftalt at alle grundbeløb forhøjes med 167 kr. Det vil ud fra en gennemsnitsberegning give 0,05 procent ekstra, således at Sundhedskartellet's aftalte lønregulering gennemsnitligt udgør 2,08 procent. Det betyder alt i alt, at de lønsatser, som det enkelte medlem får udbetalt, stiger med 1,92 procent.

Opgørelsen af den særlige reguleringsprocent for såvel den generelle løntabel anvendt for tjenestemænd samt hovedparten af de overenskomstansatte samt den tilsvarende opgørelse af reguleringsprocenten for Sundhedskartellet's kan findes på FTF hjemmeside, lønsektionen på www.ftf.info. Her vil endvidere tabellerne med lønsatser blive placeret.