

Reallønsfald for alle

Med tallene for lønudviklingen for 1. kvartal 2011 for ansatte i den offentlige sektor er reallønsfaldet for 2011 åbenlys for enhver. Når tallene for den private sektor offentliggøres i juni vil der være reallønsfald også til de ansatte i den private sektor.

Statens område

For statens område nåede Danmarks Statistik frem til en lønudvikling på 2,0 procent for 1. kvartal 2011 mod 2,5 procent for 4. kvartal 2010 efter at Danmarks Statistik i januar ændrede opgørelserne for de tre første kvartaler af 2010 i nedadgående retning. Nu er lønudviklingen for statsansatte mindre end prisudviklingen og dermed har statsansatte en negativ udvikling i reallønnen.

Tabel 1: Lønudviklingen i staten

Procentvis årlig stigning					
	2010K1	2010K2	2010K3	2010K4	2011K1
Erhverv i alt	4,1	3,1	3,1	2,5	2,0
Transport	4,6	3,6	4,1	4,8	5,5
Forskning og udvikling	4,6	3,6	3,6	2,9	2,4
Statslig administration, forsvar og politi	3,6	2,9	2,8	1,8	1,7
Undervisning	4,1	3,0	3,0	2,7	1,8
Kultur og fritid	4,8	4,5	3,3	2,0	2,0

Måleperioden er den midterste måned i hvert kvartal, februar, maj, august og november.

Kilde: Danmarks Statistik Statistikbanken: ILON7

Da de aftalte generelle lønstigninger er i størrelsesordenen 1,1 procent er den opgjorte lønudvikling udover det aftalte i størrelsesordenen 0,9 procent, hvilket svarer til de forudsatte 0,9 procent, som blev anvendt ved aftaleindgåelsen i februar måned.

Den kommunale sektor.

Det er nu anden gang Danmarks Statistik offentliggør lønindeks for såvel ansatte i kommunerne som for ansatte i regionerne som for den samlede kommunale sektor. Danmarks Statistik nåede frem til en lille stigning i lønudviklingen med 1,7 procent for 1. kvartal 2011 mod 1,6 procent for 4. kvartal 2010.

Tabel 2: Lønudviklingen for den kommunale sektor

Procentvis årlig stigning					
Ansatte i kommuner og regioner	2010K1	2010K2	2010K3	2010K4	2011K1
Erhverv i alt	5,1	2,8	2,5	1,6	1,7
Vandforsyning og renovation	4,5	4,4	3,8	2,6	3,2
Rengøring og anden operationel service	3,0	4,9	6,7	4,8	4,7
Kommunal/regional administration	5,0	1,4	1,4
Undervisning	4,9	2,9	1,8	1,8	1,6
Sundhedsvæsen	3,9	2,1	2,7	2,0	1,7
Sociale institutioner	5,8	3,0	2,7	1,6	1,8
Kultur og fritid	5,8	3,5	3,7	2,3	2,1

Måleperioden er den midterste måned i hvert kvartal, februar, maj, august og november.

Kilde: Danmarks Statistik Statistikbanken, ILON8

De ansatte i kommunerne

Tabel 3: Lønudviklingen for ansatte i kommunerne

Procentvis årlig stigning					
	2010K1	2010K2	2010K3	2010K4	2011K1
Erhverv i alt	5,3	2,9	2,4	1,5	1,7
Vandforsyning og renovation	4,6	3,7	3,2	2,0	2,4
Rengøring og anden operationel service	2,5	4,6	6,7	5,3	4,7
Kommunal/regional administration
Undervisning	4,9	3,0	1,9	1,9	1,6
Sundhedsvæsen	3,4	3,1	3,6	2,2	2,6
Sociale institutioner	5,8	2,9	2,6	1,6	1,8
Kultur og fritid	5,8	3,5	3,7	2,3	2,1

Måleperioden er den midterste måned i hvert kvartal, februar, maj, august og november.

Kilde: Danmarks Statistik Statistikbanken, ILON55

For kommunalt ansatte når Danmarks Statistik frem til en lønudvikling på 1,7 procent, hvilket er en lille stigning på 0,2 procentpoint fra forrige opgørelse. Lønudviklingen for kommunerne svarer til det opgjorte for hele den kommunale sektor, hvilket heller ikke kan overraske, da størstedelen af personalet er ansat i kommunerne. Der er ikke i de indgåede aftaler basis for

at forvente en ændring i niveauet for lønudviklingen. Denne gang udgør forskellen mellem det aftalte og det opgjorte ca. 0,3 procentpoint. Da det ikke har været muligt for Danmarks Statistik at opgøre det administrative personale på ansatte i regioner og i kommunerne kunne det overvejes om dette kan påvirke resultatet.

De ansatte i regionerne

Tabel 4: Lønudviklingen for ansatte i regionerne					
Procentvis årlig stigning					
	2010K1	2010K2	2010K3	2010K4	2011K1
Erhverv i alt	4,7	2,4	2,6	1,5	1,2
Regional administration
Sundhedsvæsen	3,9	2	2,6	2	1,6
Sociale institutioner

Måleperioden er den midterste måned i hvert kvartal, februar, maj, august og november.

Kilde: Danmarks Statistik Statistibanken, ILON88

Danmarks Statistik når denne gang frem til en gennemsnitlig lønudvikling på 1,2 procent for ansatte i regionerne. Det er mindre end sidste gang og mindre end forventet ud fra de indgåede aftaler. Da Danske Regioner næppe systematisk betaler mindre end aftalt må den faldende lønudvikling skyldes strukturaffecter i statistikken, fx at reduktionen i personalet især har ramt højtlojnnede. Regionerne har reduceret antallet af ansatte med ca. 2.750 i forhold til året før. Antallet af elever er ene om at øges. Der vil på FTF's hjemmeside senere blive adgang til et notat om ændringerne i personalet.

Den private sektor

Tallene for den private sektor for 1. kvartal 2011 forventes offentliggjort den 16. juni af Danmarks Statistik. De seneste tal for den private sektor vedrører således 4. kvartal 2010.

I den private sektor kom Danmarks Statistik frem til en lønudvikling for 4. kvartal 2010 på årsbasis på 2,2 procent. DA kom for sit eget område frem til 2,1 procent. Der er dermed stort set enighed om niveauet for lønudviklingen i den private sektor. Det betyder, at lønudviklingen i de tre sektorer kommuner inklusive regionerne, staten og den private sektor er mindre end prisudviklingen. Negativ reallønsudvikling er dermed en fælles fornøjelse for stort set alle.

Som det fremgår af tabel 5 har lønudviklingen været ret stabil omkring 2 ¼ procent i den private sektor for de sidste tre kvartaler.

Tabel 5: Lønudviklingen i den private sektor

Procentvis årlig stigning

	2010K1	2010K2	2010K3	2010K4
Erhverv i alt	2,6	2,2	2,3	2,2
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,8	2,5	2,5	2,4
Bygge og anlæg	1,4	1,2	1,7	2,0
Handel og transport mv.	2,4	1,8	1,6	1,3
Information og kommunikation	3,4	3,4	3,2	3,0
Finansiering og forsikring	4,5	4,2	4,1	3,9
Ejendomshandel og udlejning	3,5	2,6	2,9	2,6
Erhvervs-service	1,9	2,0	2,4	2,4
Undervisning og sundhed mv.	1,7	1,3	1,4	1,6
Kultur, fritid og anden service	3,8	3,0	3,4	3,4

Måleperioden er den midterste måned i hvert kvartal, februar, maj, august og november.

Kilde: Egne udtræk Danmarks Statistik Statistikbanken, ILON3

Prisudviklingen**Tabel 6: Udviklingen i forbrugerpriserne**

Procentvis årlig stigning i forhold til samme måned året før

Forbrugerprisindeks, pct.vis stigning, årlig
(i forhold til samme måned året før)

Pct.	2007	2008	2009	2010	2011
Januar	1,8	2,9	1,8	2,0	2,7
Februar	1,9	3,1	1,9	1,9	2,7
Marts	2,0	3,1	1,8	2,2	2,7
April	1,7	3,2	1,4	2,4	2,9
Maj	1,8	3,4	1,3	2,2	
Juni	1,4	3,8	1,2	1,7	
Juli	1,2	4,0	1,0	2,3	
August	1,1	4,3	1,1	2,3	
September	1,2	4,2	0,8	2,6	
Oktober	1,7	3,7	1,0	2,5	
November	2,5	2,7	1,3	2,6	
December	2,3	2,4	1,4	2,8	
Gns året	1,7	3,4	1,3	2,3	2,8

2011 er gennemsnit af de måneder, der foreligger oplysninger for

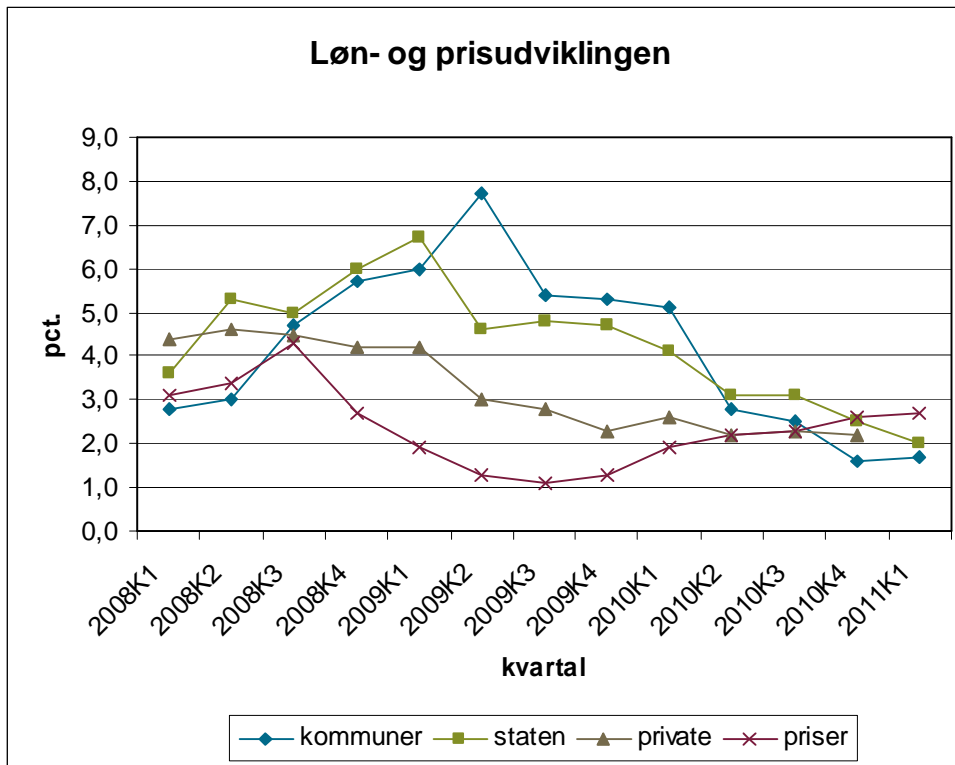
Kilde: Ud fra Danmarks Statistik Statistikbanken, PRIS6

Forbrugerprisindekset udviser en foruroligende tendens til at kravle opad. Nu er priseniveauet nået 2,9 procent for april. I forhold til lønudviklingen, som er opgjort ud fra data for februar måned, er udviklingen 2,7 procent, men det er også mere end de seneste tal for lønudviklingen for samtlige sektorer. Der er således faldende realløn hele vejen rundt.

Sammenfatning

Figur 1: Løn- og prisudviklingen

Procentvis årlig stigning



Måleperioden er den midterste måned i hvert kvartal, februar, maj, august og november.

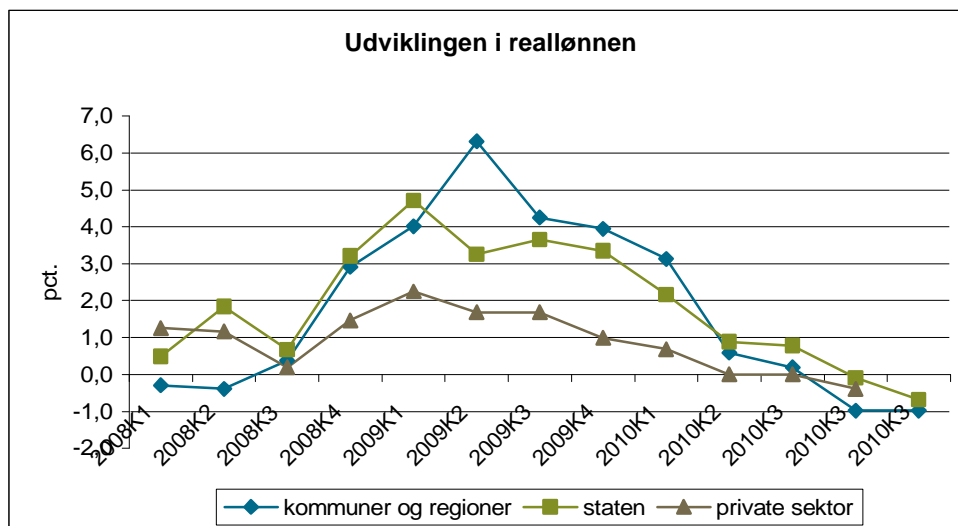
Kilde: Egen opstilling ud fra Danmarks Statistik Statistikbanken, ILON3, ILON7, ILON8, PRIS6

Som det fremgår ligger prisudviklingen nu over lønudviklingen for samtlige sektorer.

Nedenfor en graf til illustration af faldet i reallønnen. Der mangler fortsat data for 1. kvartal af 2011 for den private sektor, men allerede i 4. kvartal af 2010 var udviklingen i reallønnen i den private sektor under nul, hvilket er ensbetydende med et fald i udviklingen i reallønnen.

Figur 2: Udviklingen i reallønnen

Procentvis årlig ændring



Måleperioden er den midterste måned i hvert kvartal, februar, maj, august og november.

Kilde: Egen opstilling ud fra Danmarks Statistik Statistikbanken, ILON3, ILON7, ILON8, PRIS6